

**Consulenti del Lavoro**

Consiglio Nazionale dell'Ordine

Viale del Caravaggio, 84 - 00147 Roma

Tel. 06 549361 - Fax 06 5408282

e-mail consigli nazionale@consulentidellavoro.itpec: consigli nazionale@consulentidellavoropec.it

C.F.: 80148330584



Roma, 08 agosto 2022

EMAIL**All. 1**

Illustre Onorevole
ANDREA ORLANDO
Ministro del Lavoro e delle Politiche
Sociali
Via Veneto, 56

00186 ROMA

Oggetto: ulteriore richiesta di intervento URGENTE in ordine al Decreto Legislativo 27 giugno 2022 n. 104.

Onorevole Signor Ministro,

faccio seguito alle precedenti comunicazioni, inviate in data 01/08/2022 e 03/08/2022, ad oggi rimaste senza esito.

Mi vedo, pertanto, nuovamente costretta a sottoporre alla Sua attenzione le rilevanti criticità operative che discendono dalle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27 giugno 2022 n. 104, rese ancora più gravi dall'imminente entrata in vigore dello stesso, prevista per il prossimo 13 agosto.

Al fine di dare dimostrazione della complessità e delle difficoltà di adempiere puntualmente alle disposizioni sopra richiamate già richiamate nella precedente corrispondenza, abbiamo redatto un'ipotesi di informativa tra le più ricorrenti nel mondo del lavoro e, che per tale motivo, dovrebbe essere di più semplice compilazione per datori di lavoro e professionisti.

In allegato alla presente troverà pertanto l'informativa da rendere ad un lavoratore assunto con un contratto di lavoro a tempo determinato e pieno nel settore commercio, con mansione di commesso alla vendita al pubblico.

Come potrà agevolmente notarsi, il documento consta di 15 pagine e, nell'ipotesi prospettata, l'azienda non utilizza sistemi decisionali di monitoraggio automatizzato, circostanza che amplierebbe l'informativa ulteriormente e in modo significativo per la necessità di aggiungere ulteriori elementi in funzione delle peculiarità dei sistemi utilizzati (valutazione del rischio privacy, impact assesment e procedure di ripristino del dato etc.) che incidono sulla gestione del rapporto di lavoro.

In aggiunta agli obblighi informativi, altresì, il Decreto Legislativo 27 giugno 2022 n. 104, prevede diversi interventi in materia di gestione e organizzazione del rapporto di lavoro quali ad esempio:

- transizione a forme di lavoro più prevedibili, sicure e stabili;
- cumulo di impieghi;
- disciplina del periodo di prova in relazione ai casi di sopravvenienza di specifici eventi, quali malattia, infortunio, congedo di maternità o paternità obbligatori;
- prevedibilità minima del lavoro;



- protezione contro il licenziamento o contro il recesso del committente e onere della prova a carico del datore di lavoro.

Gli stessi sono destinati a produrre effetti diretti e indiretti sulla gestione operativa dei rapporti di lavoro e sulla responsabilità datoriale.

Per quanto sopra, l'incremento della quantità delle informazioni previste dal Decreto Legislativo 27 giugno 2022 n. 104, rispetto a quanto richiesto dalla direttiva comunitaria di cui dovrebbe essere strumento attuativo, potrà incidere negativamente sulla piena cognizione dei lavoratori in merito al significato delle informazioni ricevute, anziché favorirne la comprensione e la consapevolezza dei diritti, così come invece auspicato dalla direttiva stessa.

Infine, il breve lasso temporale tra la pubblicazione della norma e la sua entrata in vigore, non consente lo sviluppo di procedure informatiche di ausilio alla compilazione delle informative, pregiudicando notevolmente l'attività professionale degli studi dei Consulenti del Lavoro e degli uffici amministrativi delle imprese in coincidenza con il periodo di chiusura estiva.

Premesso ciò, mi preme reiterare la richiesta di intervenire sulla data di entrata in vigore del Decreto Legislativo, o in subordine sul differimento del momento di decorrenza della sanzionabilità degli eventuali inadempimenti.

Confidando in un celere e risolutivo riscontro, Le formulo i miei più distinti saluti.

IL PRESIDENTE
f.to (Dott.ssa Marina Elvira Calderone)

MEC/FM/sb

